



PROGRAMA ONLINE

LIDERAZGO

Y DESARROLLO DE EQUIPOS

***“SI CREES QUE ESTÁS LIDERANDO,
TE VOLTEAS Y NO HAY NADIE
SIGUIÉNDOTE,
ENTONCES ESTÁ CLARO
QUE SOLO SALISTE A CAMINAR”***

BENJAMIN HOOKS

Si deseas diseñar y edificar una base sólida desde la que puedas operar tu vida como LÍDER, este programa es para ti.

De la mano de Dosindo Blanco vivirás conceptos esenciales del liderazgo que te permitirán explotar al máximo el potencial de tu equipo de trabajo.

La única manera de que cualquier organización, y cualquier ser humano, progrese en estos tiempos de cambios vertiginosos es comenzar a funcionar bajo un **modelo de liderazgo consistente y sustentable en el tiempo**. Y este modelo consiste en crear un ENTORNO y una CULTURA donde cada uno apunte a la innovación, donde cada uno inspire a sus compañeros, donde cada uno esté abierto al cambio, donde cada uno asuma responsabilidad por los resultados obtenidos y donde cada uno se entregue sin reservas a dar lo mejor de sí mismo. Y una vez que esto sea una realidad, la organización no solo se adaptará perfectamente a las condiciones cambiantes, sino que además será líder en su campo. Obviamente el responsable de crear ese entorno y esa cultura es el LÍDER.

Este programa incorpora buena parte de los conocimientos y experiencia de Dosindo Blanco tanto en lo que se refiere al liderazgo, como a los procesos de desarrollo y transformación personal. Es por ello que el objetivo de este programa es múltiple.

1. Desarrollarás competencias que te permitirán **mejorar tu desempeño como líder**, así como **gestionar el crecimiento y desarrollo de las personas a tu cargo** (objetivo central del programa).
2. **Establecerás hábitos maestros generales** que te permitirán crear una base sólida desde la que puedas operar tu vida.
3. **Establecerás hábitos maestros concretos** que te permitirán crear una base sólida para consolidarte como líder.
4. Asegurarás la **motivación intrínseca** necesaria para cumplir con tu plan de acción.

¿CÓMO ESTÁ ESTRUCTURADO EL PROGRAMA?

MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN

CONTENIDOS

- 1 BIENVENIDA
- 2 PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA
- 3 ¿CÓMO LLEVAR A CABO EL PROGRAMA?
- 4 LIDERAZGO EN EL SIGLO XXI
- 5 TIPOLOGÍAS DE COMPORTAMIENTO
- 6 ETAPAS DEL PROCESO A SEGUIR

ACTIVIDADES

- EXPECTATIVAS & OBJETIVOS
- SINTONIZANDO CON EL LIDERAZGO
- TIPOLOGÍAS DE COMPORTAMIENTO
 - CUESTIONARIO
 - ACTIVIDAD

VIDEOS
2:00ACTIVIDADES
00:45

En este módulo te explicaré conceptos básicos que te permitirán calibrar con precisión qué significa ser un líder genuino y cómo desarrollar equipos de trabajo para llevarlos al terreno de la excelencia.

Te presentaré los contenidos del programa, las etapas del proceso que has de seguir para aprovechar al máximo los contenidos y te presentaré una herramienta que te permitirá generar empatía genuina con los miembros de tu equipo de trabajo.

MÓDULO 2: COMPETENCIAS DEL LÍDER

CONTENIDOS

- 1 ¿QUÉ SON LAS COMPETENCIAS?
- 2 ¿QUÉ SE ESPERA DE TI COMO LÍDER?
- 3 ORIENTACIÓN A LA TAREA Vs. RELACIÓN
- 4 TRES COMPETENCIAS CLAVE
 - COMUNICACIÓN
 - COOPERACIÓN
 - CONVENCIMIENTO E INFLUENCIA
- 5 EL LÍDER COMO GENERADOR DE COMPROMISO

ACTIVIDADES

- DEFINIENDO COMPETENCIAS CLAVE DEL LÍDER
- TAREA VS. RELACIÓN: DIAGNÓSTICO
- AUTORIDAD VS. PODER: DIAGNÓSTICO
- ASESINOS DEL ESPÍRITU DE CONTRIBUCIÓN: DIAGNÓSTICO

VIDEOS
2:15ACTIVIDADES
01:45

En este módulo descubrirás cuáles son las competencias tipo de un líder; además, serás capaz de diferenciar las competencias asociadas a la tarea y las asociadas a la relación.

También te presentaré tres competencias de liderazgo claves en el Siglo XXI: La Comunicación, la Cooperación y el Convencimiento y la influencia (3 Cs).

Por último, te daré a conocer los ingredientes que has de poner en juego como líder para generar compromiso en los miembros de tu equipo de trabajo.

MÓDULO 3: DEL MANAGEMENT AL LIDERAZGO

CONTENIDOS

- 1 GERENTE VS. LÍDER
- 2 MI VISIÓN PERSONAL
 - DOMINIOS DE VIDA
 - EL BINOMIO ÉXITO – FELICIDAD
 - ELABORANDO MI VISIÓN PERSONAL
- 3 MI VISIÓN COMO LÍDER
- 4 UN EJEMPLO DE MISIÓN – VISIÓN – VALORES
- 5 ROTACIÓN DE PERSONAL COMO MAL ENDÉMICO

ACTIVIDADES

- DIAGNÓSTICO DE MIS DOMINIOS DE VIDA
- MI VISIÓN PERSONAL A +1 Y +5 AÑOS
- MI VISIÓN COMO LÍDER
- ROTACIÓN DE PERSONAL: DIAGNÓSTICO



VIDEOS
2:30

ACTIVIDADES
03:15

Los managers les dicen a las personas qué hacer, mientras que los líderes les inspiran para hacerlo. ¿Cómo se logra inspirar a los equipos de trabajo para que hagan lo correcto? La forma más poderosa de inspirar a los equipos de trabajo es diseñando una VISIÓN, dándosela a conocer y haciéndosela vivir todos los días.

En este módulo te presento las pautas que has de seguir para diseñar tu VISIÓN personal y tu VISIÓN como líder. Además te presentaré varios ejemplos de visiones para que los utilices como modelos de referencia en el proceso de diseño de la tuya.

MÓDULO 4: ESTILOS DE LIDERAZGO – LIDERAZGO SITUACIONAL®

CONTENIDOS

- 1 TÉCNICAS Y COMPORTAMIENTOS DE DIRECCIÓN
- 2 ¿QUÉ ES EL LIDERAZGO SITUACIONAL?
- 3 INDICADORES DE ESTILOS DE LIDERAZGO
- 4 ANÁLISIS DE CASOS
- 4 INTERPRETANDO RESULTADOS DE MI ESTILO DE LIDERAZGO
- 5 EL PODER DEL FEEDBACK

ACTIVIDADES

- INTEGRANDO IDEAS CLAVE DE LIDERAZGO SITUACIONAL
- DIAGNÓSTICO PREVIO DE MI ESTILO DE DIRECCIÓN
- CUESTIONARIO DE LIDERAZGO SITUACIONAL
- AUTOEVALUACIÓN DE MI ESTILO DE LIDERAZGO

VIDEOS
2:00ACTIVIDADES
01:30

El Liderazgo Situacional es un modelo de liderazgo que consiste en conocer las necesidades, la preparación y las capacidades de cada miembro del equipo para saber adaptar el estilo de liderazgo a cada situación.

No hay una única manera de dirigir a un equipo y por ello se ha de analizar el nivel de rendimiento y compromiso de cada colaborador. Con estos conocimientos, los buenos líderes cuentan con una mejor preparación para promover la flexibilidad y sacar lo mejor de cada miembro de su equipo.

Este módulo se cierra con una autoevaluación y análisis de tu estilo de liderazgo.

MÓDULO 5: EMPOWERMENT & LIDERAZGO

CONTENIDOS

- 1 MOTIVADORES INTRÍNSECOS
- 2 ¿QUÉ ES EMPOWERMENT?
- 3 EMPOWERMENT: BASES DEL CAMBIO
- 4 UNA PARADOJA A CONSIDERAR
- 5 ¿QUÉ HE DE HACER PARA INSTALAR EMPOWERMENT EN MI EQUIPO?
- 6 CONCLUSIONES

ACTIVIDADES

- MOTIVADORES INTRÍNSECOS: DIAGNÓSTICO
 - MAESTRÍA
 - AUTONOMÍA
 - PROPÓSITO
- ACCIONES A EMPRENDER CON MI EQUIPO

VIDEOS
1:30ACTIVIDADES
00:30

Empowerment es una herramienta de gestión que es utilizada por ciertas empresas para conseguir mejores resultados, que basicamente consiste el delegar o transferir autonomía, responsabilidad y poder a los colaboradores para que ellos puedan resolver problemas y tomar decisiones sin que sea preciso tener la aprobación de los superiores.

Hablar de Empowerment es sinónimo de hablar de motivación, ya que cuando se le transfiere autonomía a un colaborador, se detona todo su potencial creativo. En este módulo te hablaré de todo lo que necesitas saber para implementar Empowerment en tu equipo de trabajo y, además, te compartiré varias “buenas prácticas” de escenarios Empowerment.

MÓDULO 6: ESTÁNDARES PERSONALES & HÁBITOS

CONTENIDOS

- 1 TU ENERGÍA FÍSICA & MENTAL
 - ALIMÉNTATE BIEN
 - HAZ EJERCICIO
 - DUERME BIEN & MEDITA
- 2 PLANIFICACIÓN SEMANAL DE TU TIEMPO
- 3 EL PODER DE LOS HÁBITOS
- 4 TRES HÁBITOS MAESTROS
- 5 HÁBITOS MAESTROS DE LIDERAZGO CLAVES

ACTIVIDADES

- MI BALANCE ENERGÉTICO
 - ALIMENTACIÓN
 - EJERCICIO
 - CALIDAD DEL SUEÑO & MEDITACIÓN
- MIS HÁBITOS MAESTROS: DIAGNÓSTICO

**16 VIDEOS****VIDEOS****5:15****ACTIVIDADES****01:00**

Si aspiras a ser un **LÍDER** genuino de primer nivel, has de elevar tus estándares. En este módulo te daré a conocer varios estándares, pero sin duda los más importantes están relacionados con la gestión eficiente de tus dos recursos más valiosos: tu **energía** y tu **tiempo**.

En este módulo también te hablaré de **hábitos**, ya que lo son todo en nuestras vidas. Te hablaré de varias realidades confirmadas por la ciencia que te van a permitir desmitificar los hábitos. Asimismo, te presentaré varios hábitos relacionados con el liderazgo.

“No puedes conducir a los demás si eres incapaz de conducir tu propia vida”

Dosindo Blanco

MÓDULO 7: OBJETIVOS & PLAN DE ACCIÓN

CONTENIDOS

- 1 METAS VS. OBJETIVOS
- 2 OBJETIVOS SMART
- 3 ¿POR QUÉ FUNCIONA TRABAJAR CON OBJETIVOS?
- 4 TU PLAN DE ACCIÓN
- 5 UN MENSAJE CLAVE
- 6 CIERRE DEL PROGRAMA & PRÓXIMOS PASOS

ACTIVIDADES

- FORMULANDO OBJETIVOS SMART
- DEFINIENDO MI PLAN DE ACCIÓN
 - OBJETIVOS A 1 AÑO
 - TAREAS, RUTINAS Y HÁBITOS

VIDEOS
2:00ACTIVIDADES
01:45

“El intelecto es conocimiento aprendido y la sabiduría es conocimiento experimentado. Esa es la razón por la que cierro todos mis cursos, seminarios y programas pidiéndole a los participantes que lleven a la práctica un plan de acción muy concreto.

En este módulo te daré indicaciones claras y precisas de las acciones que debes llevar a cabo en tu día a día para mejorar tu desempeño como líder.

Además de proponerte actividades concretas que has de llevar a la práctica, te hablaré de las diferencias entre metas – objetivos y te enseñaré a formular objetivos en formato SMART”

“Obtendrás lo mejor de los demás cuando des lo mejor de ti mismo”

Dosindo Blanco

¿QUÉ HARÁS EN ESTE PROGRAMA?

- ✓ Cambiarás ciertos enfoques que le das ahora mismo a tu rol como líder.
- ✓ Realizarás multitud de ejercicios de reflexión, análisis, discernimiento, autodescubrimiento y planificación.
- ✓ Adquirirás nuevos hábitos que te permitirán sintonizar y conectar con el líder genuino que aspiras a ser.

Si estás pensando en que tan solo tendrás que dedicar unas horas a visionar unos cuantos videos, y realizar una serie de actividades, olvídalo. Este programa busca que te transformes en un líder de primer nivel, y eso implica tener que pasar a la acción.

Haciéndolo en formato online buscamos ofrecerte la máxima flexibilidad y comodidad en cuanto a horarios y gestión del tiempo.

¿CÓMO SE REALIZA?

- ✓ Es un Programa online que puedes adaptar a tu disponibilidad horaria y a tus ritmos ya que es totalmente asíncrono. Recomendamos dedicar al menos 30 minutos al día, o unas 4 horas por semana.
- ✓ Accedes con facilidad a nuestra plataforma de formación, que está disponible las 24 horas, y cuentas con el apoyo de nuestro equipo para resolver cualquier incidencia.
- ✓ Deberás dedicar en torno a 30 horas, con clases en línea basadas en vídeos grabados directamente por Dosindo Blanco, a los que tienes acceso durante las 8 semanas que dura el programa.
- ✓ Tendrás un instructor de Dosindo Blanco Institute® acompañándote durante el programa para resolver cualquier duda o solventar cualquier incidencia que se te presente.



A TU RITMO
DURANTE 8 SEMANAS



TENDRÁS UN
INSTRUCTOR ASIGNADO

¿QUÉ INCLUYE ESTE PROGRAMA?

- ✓ Acceso a la plataforma de formación durante 8 semanas.
- ✓ Clases en línea basadas en más de 55 videos grabados directamente por **Dosindo Blanco**.
- ✓ Cuaderno de trabajo del alumno en pdf.
- ✓ Material de apoyo en Excel.
- ✓ Acompañamiento de un instructor durante el curso.
- ✓ Una vez superado el curso, certificado de asistencia.

SATISFACCIÓN DE LOS PARTICIPANTES

Tras haber pasado por este programa varios cientos de participantes, es un honor decir que la Satisfacción se encuentra en unos niveles muy altos.

VALORACIÓN EN LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN*

9,81 / 10

* Resultados promedio de más de 30 ediciones de la versión clásica del Programa (2017 – 2020)

ALGUNOS TESTIMONIOS

“

“Dosindo explica de una manera práctica y sencilla, fácil de entender y aplicar. Estoy muy contento con toda la información que compartió en el programa”

”

★★★★★

“

“Cualquier líder debería tomar este curso. Felicidades”

”

★★★★★

“

“Las explicaciones son súper claras, amenas, significativas y con claros ejemplos de aplicación”

”

★★★★★

“

“¡¡¡Simplemente gracias!! El programa me abrió la mente a nuevas perspectivas”

”

★★★★★

“

“El programa fue de gran interés para mí y 100% aplicable a mi ámbito profesional”

”

★★★★★

“

“Muy interesante e innovador. Definitivamente lo voy a recomendar”

”

★★★★★

“

“El programa es muy ameno, dinámico y muy conciso. Aborda temas muy precisos e importantes de una manera fácil de entender y de aplicar en nuestro día a día, tanto profesional como personal. Felicidades por tu trabajo. Excelente”

”

★★★★★

“

“Contenido fresco, innovador, motivante. Te deja pensando hacia donde voy. Transmites confianza y tranquilidad. Programa increíblemente fabuloso para mi vida. Muchas gracias. Bendiciones y que sigas con tu éxito”

”

★★★★★

“

“El programa es muy ameno, dinámico y muy conciso. Aborda temas muy precisos e importantes de una manera fácil de entender y de aplicar en nuestro día a día, tanto profesional como personal. Felicidades por tu trabajo. Excelente”

”

★★★★★

COSTO Y FORMA DE PAGO

Precio: 180 USD

***Oferta especial temporal.**

(Los familiares directos de las personas que hayan pasado por ediciones anteriores del programa –años 2017 – 2020– obtendrán un descuento adicional en el momento de la inscripción).

Escribe tus datos aquí y recibirás por email o whatsapp tu presupuesto

FORMAS DE PAGO

Puedes optar por cualquiera de las siguientes formas de pago:

- ☒ Tarjeta de crédito o débito
- ☒ Transferencia bancaria
- ☒ Paypal

INFORMACIÓN Y RESERVAS

+52 55 7864 5412

dosindo.blanco.arias@gmail.com

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Qué horario se seguirá durante el programa?

Puedes decidir tú el ritmo de realización del programa, teniendo disponible la plataforma de formación las 24 horas durante los dos meses que dura el programa.

El instructor que te acompaña durante el curso estará disponible de lunes a viernes para responder a tus preguntas en un tiempo razonable.

¿Qué sucede si no logro finalizar el programa en la fecha establecida?

Se tratará de forma particular con el alumno afectado, planteando distintas opciones para la finalización.

¿Hay algún requisito de formación previa?

No hay ningún requisito previo.

¿Puedo realizar el programa en 5 o 6 días?

No. El programa tiene bastante contenido, tanto a nivel teórico y conceptual, como a nivel de ejercicios prácticos. Eso comporta dedicarle bastante tiempo, y además hacerlo con las pausas y la tranquilidad necesarias.





PROGRAMA ONLINE

LIDERAZGO

Y DESARROLLO DE EQUIPOS
